**Betoog Nederlands**

*‘Robots zijn nog lang niet zo ver dat ze onze plek kunnen innemen’.* Robots worden gezien als het grootste gevaar van de toekomst. Bijvoorbeeld onpersoonlijke zorg, hoge werkloosheid, maar hoe groot zijn de nadelen ten opzichte van de voordelen? In veel sectoren, zoals de techniek, ICT, onderwijs en zorg is nog steeds een groot tekort aan arbeidskrachten. Sommige banen in deze sector kunnen overgenomen worden door robots, andere niet. Daarom is mijn stelling “robotisering is goed voor de arbeidsmarkt”.

Ten eerste kunnen we veel banen, bijvoorbeeld banen die slecht of saai zijn, en die nu naar het buitenland verdwijnen in Nederland houden. Veel van deze banen verdwijnen naar het buitenland, omdat de arbeidskrachten daar goedkoper zijn of omdat in Nederland geen arbeidskrachten te vinden zijn. Door de robotisering kunnen deze banen blijven bestaan. De arbeiders die oorspronkelijk dit werk deden, kunnen zich door ontwikkelen en zich in iets anders of zich verder gaan specialiseren. Door dit te doen wordt onze economie versterkt en zal Nederland op de lange termijn nog welvarender worden. Dit heeft als gevolg dat er nieuwe banen bijkomen.

Daarnaast kunnen robots ook het werk van zware fysieke beroepen lichter maken, dit zijn zogenaamde exoskeleten: robotten die je aan kunt doen en werkzaamheden van bijvoorbeeld verhuizers of stratenmakers een stuk lichter maken. Hierdoor kunnen mensen dit werk langer volhouden met minder klachten. De pensioenleeftijd kan omhoog, omdat mensen fysiek minder zijn uitgeput en minder mensen worden arbeidsongeschikt. De bedrijfstakken waarin de meeste mensen nu arbeidsongeschikt zijn, zijn stukadoorsbedrijven, visserij, steenhouwers en dakbedekkers. Vooral in de zware fysieke beroepen worden de meeste WIA-uitkeringen uitgekeerd. Als er minder mensen in deze bedrijfstakken, dankzij de exoskeletten, arbeidsongeschikt worden, zal dit de overheid minder geld kosten en kan bijvoorbeeld de uitkering van de arbeidsongeschikten omhoog.

Als laatste kunnen robots oninteressante klusjes overnemen, zoals kopietjes maken, mailtjes lezen in de mailbox of notulen maken van de vergadering. Hierdoor wordt werk minder saai en eentonig en kan uitdagender worden Daarnaast kan een werkdag van acht uur korter worden. De Zweden zijn ervan overtuigd dat een zesurige werkdag beter is voor het menselijk lichaam. Meer ontspanning, meer tijd voor je gezin en de productiviteit is veel hoger. Het probleem waarom dit experiment niet verder uitgewerkt kan worden is omdat het duur is. Werknemers zijn te veel tijd kwijt aan onnodige klusjes. Met behulp van robots kunnen zij hun tijd nuttiger en efficienter besteden.

Daarentegen hoor je ook dat robotisering slecht is voor bepaalde sectoren, zoals bijvoorbeeld de gezondheidszorg. De zorg zou onpersoonlijk worden en ouderen gaan dan nog meer vereenzamen. In Nederland hebben we te maken met hoge vergrijzingscijfers, net als in Japan. Hiroyuki Murata, is hoogleraar aan de Tohoku university en CEO van een onderzoekscentrum. In 2015 is hij begonnen met een vijfjarig plan van zorgrobotica om de zorg in Japanse zorginstellingen te verbeteren. In 2020 wordt het project beëindigd. Echter kan nu al geconcludeerd worden dat men over het gebruik van robots in de instellingen erg positief is. De ouderen krijgen meer zorguren dan bij menselijke zorg en ze zien minder belasting van het personeel. Bijvoorbeeld het optillen van een oudere wordt gedaan door een robot in plaats van een verzorgende en de verzorgende krijgt hulp van een robot bij het wassen van een oudere. Voor het sociale gedeelte kan worden voorzien door het gebruik van tablet in de robot die kan communiceren met de oudere. Zo kan er geskypet worden met de doctoren, maar ook met de familieleden en vrienden. Een arts kan zijn patiënt met de robot ook beter in de gaten houden. De robots zijn namelijk voorzien van 3D- en infraroodsystemen. Alle bewegingen die de patiënt maakt legt de robot vast. Als een patiënt bijvoorbeeld geopereerd is aan zijn heup dan kan de dokter de bewegingen beter bekijken en deze weer doorgeven aan fysiotherapeut, die hier ook weer verder na kan kijken, wat ertoe leidt dat een patiënt sneller kan genezen.

Kortom robotisering is goed voor de arbeidsmarkt omdat het aantal banen verhoogd wordt, daarnaast kunnen robots het werk voor de werkenden leuker en uitdagender maken. De robots kunnen in de zorg het aantal uren van elke patiënt verhogen, waardoor mensen langer gezond oud kunnen worden.

Omarm de robot!

Bron: <http://www.boardroomzorg.nl/zorgrobots-stuiten-japan-op-scepsis/>

<https://www.robotzorg.nl/gebruikers/japan-forse-toename-inzet-robots-zorgtaken-2020/>

<https://www.volksgezondheidenzorg.info/onderwerp/arbeidsongeschiktheid/cijfers-context/bedrijfssector>

<https://nos.nl/artikel/2208633-meer-nederlanders-dan-ooit-werken-minder-dan-400-000-werklozen.html>

<https://www.flexmarkt.nl/arbeidsmarkt/robotisering-goed-arbeidsmarkt/>