Als je enorme kosten hebt gemaakt, maar die niet kunt terugverdienen, noem je dit **verzonken** **kosten**. Hoe hoger de verzonken kosten, hoe zwakker de onderhandelingspositie van een bedrijf.

**Gevangenendilemma**: 2 partijen halen het beste resultaat met samenwerking. Maar voor beide partijen geldt dat het eigenbelang gunstiger is, onafhankelijk van het gedrag van de ander. Zonder samenwerking is het resultaat dus minder goed.

Het gevangenendilemma speelt op allerlei markten. Bij collectieve goederen verhindert het dilemma dat burgers door samenwerking dijken en straatverlichting aanleggen. Maar de mensen die hier niet aan meebetalen, profiteren hier ook van. Dit kan veranderen als iedereen belasting moet betalen. Bij **sociale** **controle**, waarbij mensen elkaar aanspreken op foute dingen, vergroot de kans op een goede samenwerking.

Er zijn allerlei soorten **verzekeringen**:

* Inboedelverzekering. Hier betaal je elk jaar een **premie** aan de verzekeringsmaatschappij.

De premie wordt berekend over de verzekerde waarde (opgegeven waarde van de inboedel). Als een inbreker spullen steelt, krijg je van de verzekeringsmaatschappij geld uitgekeerd voor de **materiële** **schade** (schade die geld kost). Een uitkering voor **immateriële** **schade** (schade die niet in geld uit te drukken is) is ook mogelijk

* Opstalverzekering. Hiermee verzeker je de schade aan je huis
* Scooterverzekering. In ruil voor een jaarlijkse premie is de scooter verzekerd tegen

waardeverlies als gevolg van een ongeluk.

* Autoverzekering.

**Solidariteit**: Veel mensen betalen premie voor een kleine groep mensen die geholpen worden met een uitkering.

Eigen risico: Deel van de schade die voor eigen rekening is.

**Bonus-malusregeling**: Hoe langer je schadevrij bent, hoe hoger de korting op de premie (malus). Bij schade door eigen schuld daalt de korting op de premie.

**Collectieve** **werknemersverzekering**: Alle werknemers betalen verplicht een premie aan de collectieve sector en zijn zo verzekerd tegen inkomensverlies als van bijv. werkloosheid. Voordelen:

* Werkgevers zijn niet bang om mensen met een zwakke gezondheid aan te nemen, want

ze lopen geen risico omdat hij het loon bij ziekte niet hoeft door te laten betalen.

* Premie per werknemer kan laag blijven omdat iedere werknemer verplicht moet

meedoen.

Nadeel:

* Zowel werknemer als werkgeven zijn niet erg gemotiveerd om het aantal ziektegevallen

te beperken. Wel stijgt voor de werknemers de maandelijkse premie als steeds meer Nederlanders ziek thuis zitten.

Voordeel van geprivatiseerde verzekering:

* Verzekeringsmaatschappij betaalt loon van zieke werknemer

Nadeel van geprivatiseerde verzekering:

* Werkgever betaald veel voor zieke werknemers doordat de premies stijgen.