**§6.1 Eenmanszaak**

* Één eigenaar (neemt alle besluiten en alle winst is voor hem/haar)
* Zonder werknemers = zzp’er
	+ Zzp’er hoeft geen eenmanszaak te zijn
* Geen onderscheid tussen privé- en zakelijk vermogen
* Eigen vermogen van de eenmanszaak bedrag dat de enige eigenaar in het bedrijf heeft gestoken
* Risico voor banken erg groot voor een lening
* Balans overzicht van de waarde van bezittingen van een onderneming

Minimale voorwaarde van continuïteit

* Maken van winst
	+ Snel in gevaar door bijvoorbeeld ziekte\

Belastingen over de winst

* Inkomstenbelasting
	+ Progressief belastingstarief hoe hoger je winst, hoe hoger je belastingspercentage
* Mkb-winstvrijstelling aftrekpost op de winst voor midden- en kleinbedrijf
* Zelfstandigenaftrek aftrek voor ondernemers die meer dan 1225 uur per kalenderjaar ondernemen
* Startersaftrek voor beginnende ondernemers

Sociale zekerheid

* Je bouwt als eigenaar van een eenmanszaak geen aanvullend pensioen op
* Niet verzekerd voor:
	+ Ziektewet (ZW)
	+ Werkloosheidswet (WW)
	+ Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

→ Wettelijk verplicht voor zorgverzekering

Voordelen eenmanszaak

* Je beslist zelf, daardoor kun je snel besluiten nemen
* Je hebt geen verschil van mening met anderen, jouw wil is wet
* Winst is voor jou alleen
* Eenvoudig en goedkoop op te richten
* Bij geringe winst zijn er belastingvoordelen

Nadelen eenmanszaak

* Je bent aansprakelijk met je privévermogen
* Je moet een alleskunner zijn
* Je hebt geen recht op sociale werknemersverzekeringen
* De continuïteit/het voortbestaan van je bedrijf kan snel in gevaar komen
* Het is moeilijk om geld te lenen

**§6.2 Vennootschap onder firma (vof)**

* Vof onderneming met twee of meer eigenaren
	+ De eigenaren heten vennoten of firmanten
* Vennootschapscontract hierin leggen de eigenaren afspraken vast over vermogensinbreng en verdeling van de winst. Ook kunnen hierin taken verdeeld worden

Voorwaarden van oprichting

* Inschrijving kamer van koophandel
* Aanmelden belastingdienst

→ Relatief goedkoop

* Alle eigenaar zijn hoofdelijk aansprakelijk voor de verplichtingen van de vof, dus elke eigenaar is aansprakelijk met zijn privévermogen, maakt niet uit wie de schuld maakt

Belastingen over de winst

* Inkomstenbelasting over eigen deel van de winst
	+ Progressief belastingtarief
* Mkb-winstvrijstelling
* Zelfstandigenaftrek
* Startersaftrek

Sociale zekerheid

* Wel AOW
* Geen aanvullend pensioen
* Geen ziektewet, werkloosheidswet etc.

Voordelen vof

* Eenvoudig en goedkoop op te richten
* Overleg mogelijk met mede-eigenaar
* Als een firmant ziek wordt, kunnen de anderen het bedrijf staande houden
* Meerdere eigenaren → meer eigen vermogen
* Bij geringe winst zijn er belastingvoordelen

Nadelen vof

* Elke firmant is hoofdelijk aansprakelijk met privévermogen, ook voor schulden van medefirmanten
* Er kunnen conflicten ontstaan tussen eigenaren
* Eigenaren geen recht op sociale werknemersverzekeringen
* Het is moeilijk geld te lenen

**§6.3 Besloten vennootschap (bv)**

* Eigen vermogen verdeeld in aandelen
* Commerciële organisatie die streeft naar winst
* Dividend winstuitkering waar een aandeelhouder recht op heeft
* Jaarverslag overzicht van wat er in een jaar gebeurt is met financiële verantwoording aan KvK
* Bv is rechtspersoon
* Rechtspersoon organisatie die eigen rechten en plichten heeft
* Hoogste macht bij algemene vergadering (van aandeelhouders)

Voorwaarden van oprichting

* Statutaire akte officieel document met de belangrijkste regels en afspraken die in de organisatie gelden

Financiering en balans

* Eigen vermogen bv:
	+ Aandelen
	+ Niet-uitgekeerde winst
* Vreemd vermogen moeilijk te krijgen omdat aandeelhouders niet privé aansprakelijk zijn

Juridische aansprakelijkheid

* Bv is rechtspersoon
	+ Aandeelhouders niet aansprakelijk met privévermogen, tenzij er onbehoorlijk bestuur plaatsvindt

Belastingen over winst, dividend en inkomen bestuurders

* Vennootschapsbelasting over winst
	+ 20% tot €200.000
	+ 25% boven €200.000
* Aandeelhouders moeten daar bovenop nog dividendbelasting betalen
* Aandeelhouder die bestuurder is, moet zichzelf een minimaal jaarsalaris betalen van €44.000 (hierover inkomstenbelasting)

Sociale zekerheid

* Aandeelhouder die bestuurder is en andere werknemers, zijn verzekerd voor volksverzekeringen en werknemersverzekeringen

Voordelen bv

* Rechtspersoon, niet privé aansprakelijk
* Privévermogen aandeelhouders wordt eenvoudig beschermd
* Winst slechts belast met belasting tot maximaal 25%
* Aandeelhouders die in het bedrijf werken, zijn sociaal verzekerd

Nadelen bv

* Kosten oprichten van notariële akte
* Geen starters- en ondernemersaftrek voor belastingen
* Directeur moet zichzelf een hoog salaris geven
* Hoge boekhoudkosten door verplicht opstellen jaarrekening
* Aandelen staan op naam en zijn vaak moeilijk verhandelbaar

**§6.4 Naamloze vennootschap (nv)**

Eigendom, zeggenschap en besluitvorming

* Eigen vermogen verdeeld in aandelen
	+ Gewone aandelen
	+ Prioriteitsaandelen → extra zeggenschap
	+ Preferente aandelen → voordelen dividenduitkering etc.
* Gewone aandelen zijn vrij verhandelbaar
* Aandelenkoers/beurskoers prijs waartegen aandelen worden verhandeld
* Bij 3% of meer aandelen, melden van AFM (Autoriteit Financiële Markten)
* Nv is rechtspersoon
* Aandeelhouders niet met privévermogen aansprakelijk

Directie

* Hoogste macht nv bij AVA (Algemene Vergadering van Aandeelhouders)
* Bestuur heeft dagelijkse leiding
* Raad van commissarissen (rvr) verplicht
	+ Taak: toezicht houden en advies geven
* CEO chief executive officer (bestuursvoorzitter)
* CFO chief finacial officer (financieel directeur)

Voorwaarden van oprichting

* Notariële akte
* Aandeelhouders moeten samen minimaal €45.000 in bedrijf steken
* Ieder jaar jaarrekening met toelichting publiceren

Belastingen

* Vennootschapsbelasting
* Dividendbelasting (aandeelhouders)

Voordelen nv

* Nv is rechtspersoon
* Alleen vennootsschapsbelasting betalen over winst
* Kan veel vermogen aantrekken
* Gewone aandelen vrij verhandelbaar

Nadelen nv

* Kosten notariële akte
* Verplicht minimaal eigen vermogen van €45.000
* Geen starters- of zelfstandigenaftrek voor de belastingen
* Hoge boekhoudkosten door verplicht opstellen jaarrekening
* Zeggenschap in handen van aandeelhouders die vaak niet de lange termijn van het bedrijf voor ogen hebben

**§6.5 Vereniging en stichting**

* In een vereniging werken de leden samen om een bepaald doel te bereiken
	+ Leden betalen contributie
	+ Algemene ledenvergadering hoogste macht

Twee soorten verenigingen

* Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid
	+ Privévermogen leden en bestuurders niet aansprakelijk
	+ Opgericht met notariële akte (statuten)
	+ Ingeschreven bij KvK
* Vereniging zonder volledige rechtsbevoegdheid
	+ Niet opgericht via notaris
	+ Privévermogen kan aansprakelijk worden gesteld
* Bij oprichting vereniging is geen minimaal verplicht eigen vermogen

Financiering door:

* Contributie
* Sponsoring
* Giften
* Donaties
* Subsidies

Belastingen

* Een vereniging moet alleen vennootschapsbelasting betalen als het een onderneming beheert of activiteiten uitvoert waarmee het concurreert met anderen

Een stichting is een niet-commerciële organisatie gericht op het bereiken van een bepaald doel

* Geen leden
* Oprichting met notariële akte
* Geen verplicht minimaal eigen vermogen
* Rechtspersoon

Financiering door:

* Donaties
* Sponsoring
* Subsidies
* (winkeltje/verkoopacties)
	+ Winst moet worden gebruikt voor het doel van de stichting

Overheidsstichting of –vereniging

* Budgetfinanciering instelling maakt een overzich van de verwachte activiteiten. Op basis hiervan bepaald de overheid welk bedrag de instelling krijgt
* Lumpsumfinanciering organisatie krijg bedrag per prestatie (bijvoorbeeld een basisschool per kind)