**Zakelijke e-mail ziektewet.**

Van:

Aan:

CC:

Onderwerp: Antwoord vragen ontslag tijdens arbeidsongeschiktheid

Geachte mevrouw Chello,

Naar aanleiding van het gesprek wat u vandaag ( 11 oktober ) met mijn collega Farid heeft gehad, waarin u vertelde dat u als verkoopmedewerkster werkt bij Bakkerij De Graaff. U heeft hier een arbeidsovereenkomst van 1 jaar. Na 9 maanden in dienst te zijn geweest heeft u een auto-ongeluk gehad waardoor u volledig arbeidsongeschikt bent geworden. Uw arbeidsovereenkomst zal over 5 weken eindigen. Maar vandaag heeft u een aanzegging ontvangen waarin wordt vermeld dat uw arbeidsovereenkomst door de situatie niet zal worden verlengt. U wilt nu graag weten of uw werkgever u tijdens uw ziekte mag ontslaan en of u recht heeft op een uitkering, zo ja welke uitkering, de hoogte er van, en bij wie u deze uitkering moet aanvragen. In deze mail geef ik u antwoord op uw vragen.

Uw werkgever mag u niet ontslaan tijdens uw ziekte, maar hij mag het contract wel laten eindigen. U heeft een arbeidsovereenkomst van 1 jaar. Uw werkgever heeft op tijd laten weten via een schriftelijke aanzegging dat hij het contract niet wil verlengen. De reden voor het niet verlengen van de arbeidsovereenkomst is niet van belang. Vanaf het moment dat het dienstverband eindigt, hoeft uw werkgever geen loon meer te betalen.

U heeft wel recht op een uitkering, de Ziektewetuitkering. Dit is een uitkering voor werknemers die arbeidsongeschikt of ziek zijn na het eindigen van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Deze uitkering moet uw werkgever aanvragen bij het UWV. Hier ontvangt u via de post een schriftelijke bevestiging van. Vervolgens gaat het UWV beoordelen of u recht heeft op een Ziektewetuitkering. Dit besluit ontvangt u binnen 4 weken via de post.

De ziektewet van het UWV is voor een maximale periode van 104 weken. Het aantal weken dat u door uw werkgever bent doorbetaald tijdens de arbeidsongeschiktheid, gaat van de 104 weken af. *U bent na 9 maanden arbeidsongeschikt geworden. Dat houdt in dat uw werkgever u 13 weken heeft doorbetaald. Deze 13 weken gaan van de maximale periode van 104 weken af. U heeft dus recht op 91 weken Ziektewetuitkering.*

*De hoogte van uw uitkering hangt af van uw dagloon. Uw dagloon wordt door het UWV berekend op basis van het sv-loon dat u verdiende in het jaar voor dat u arbeidsongeschikt werd. Het maximum van het dagloon is €214,28.*

Ik hoop u met deze e-mail voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u vragen hebben over deze e-mail, dan kunt u contact opnemen met onze vakbond. Dit kunt dit via de e-mail of telefonisch doen. Het telefoonnummer is 073-233430. U kunt ons bereiken van maandag tot en met vrijdag van 09:00 tot 17:00.

Met vriendelijke groet,

NAAM

Medewerker vakbond FNV.